

Algemeen profiel voor leden Raad van Commissarissen Woonbron

Van alle kandidaten wordt verwacht dat zij:

- ruime management-ervaring hebben of ervaring als commissaris;
- affiniteit hebben met de doelstellingen van maatschappelijk ondernemerschap;
- geen andere nevenfuncties hebben waardoor belangenverstremeling kan plaatsvinden;
- het vermogen hebben om in teamverband te werken;
- een actieve rol hebben in het maatschappelijk leven;
- analytisch vermogen hebben (hoofd- en bijzaken kunnen onderscheiden, voldoende kritisch vermogen, zelfstandige meningsvorming);
- inzicht hebben in besluitvormingsprocessen;
- inzicht hebben in de eisen die bedrijfsmatig werken en bedrijfscontinuïteit stellen aan een organisatie;
- voldoende tijd beschikbaar hebben;
- integer zijn, authentiek en blijk geven van een hoge norm hanteren voor ethiek.

Er zijn 5 leden waarmee wenselijk de volgende specifieke profielen bezet worden:

- a. Juridische deskundigheid
- b. Financiële deskundigheid
- c. Vastgoed deskundigheid
- d. Representant van maatschappelijke organisaties
- e. Bedrijfskundig inzicht.

Er zijn 2 leden op voordracht van huurdersorganisaties. Voor deze leden geldt dat er sprake moet zijn van een onafhankelijke positie, waarbij géén sprake is van last of ruggespraak richting huurders- of bewonersorganisaties. Zij worden geacht het totale ondernemingsbelang te dienen, en dat van álle stakeholders.

Bij de benoeming van leden van de Raad van Commissarissen zal aandacht besteed worden aan:

- de verhouding man/vrouw;
- binding met het werkgebied;
- culturele achtergrond;
- de leeftijdsopbouw binnen de Raad.

Herzien juli 2009