

**Aan** RvB/RvC  
**Van** C.N. Siewers  
**Betreft** **Update** Visie op besturen en toezicht houden  
**Datum** 13 januari 2017

**MEMO**

Gerelateerd aan:  
Woningwet 2015 artikel 31.1  
BTIV Artikel 29  
Governancecode bepaling 1.1

#### 1. Visie Woonbron

Veranderingen op politiek, maatschappelijk en financieel gebied vragen om een steeds professionelere werkwijze voor wat betreft toezicht, sturing en beleids- en besluitvorming. Het is van belang dat Woonbron voldoet aan de verhoogde eisen op het gebied van toezicht ('in control zijn') en adequaat kan reageren op externe ontwikkelingen.

#### 2. Good Governance

Woonbron hecht veel waarde aan een 'goed ondernemingsbestuur', waarin begrippen als transparantie, betrouwbaarheid en zorgvuldigheid centraal staan. Woonbron onderschrijft daarom ook de Governancecode Woningcorporaties. Deze code geeft normen voor onder andere goed bestuur en toezicht, externe verantwoording en financiële beheersing.

Woonbron is lid van Aedes en van VTW, de koepel voor woningcorporaties respectievelijk de koepel van toezichthouders en is gebonden aan de Governancecode. Dit is een gedragscode waarin kwaliteitseisen, normen, waarden en regels staan. Woonbron wenst deze bij haar functioneren zowel intern als extern te hanteren en is daarop aanspreekbaar.

#### 3. Visie op toezicht.

De raad van commissarissen heeft tot taak toezicht te houden op het tot stand komen en uitvoeren van het beleid door bestuur en op de algemene gang van zaken bij de corporatie. Het toezicht richt zich vooral op het bewaken van de maatschappelijke doelstellingen passend binnen de statuten, visie en missie van de corporatie en uitgewerkt in de visie en het bedrijfsplan. Bij de vervulling van hun taak richten de commissarissen zich naar het belang van de corporatie, naar het te behartigen maatschappelijk belang en naar het belang van de betrokken belanghebbenden, primair de (toekomstige) bewoners en de gemeente.

In essentie is toezichthouden gebaseerd op twee uitgangspunten. Het eerste is dat toezichthouden is gebaseerd op vertrouwen met respect voor rollen en verantwoordelijkheid van respectievelijk bestuur en toezichthouder. Het vertrouwen in het bestuur waarop toezicht wordt gehouden is daarmee een wezenlijk uitgangspunt voor de relatie tussen het bestuur en de raad van commissarissen.

Het tweede uitgangspunt is een gezamenlijke en eenduidige visie op rol van Woonbron in de sector, de maatschappelijke rol en opdracht van de corporatie. Continuïteit bij het bereiken van de doelstellingen van de woningcorporatie is wezenlijk. Doelstelling van het interne toezicht is daarom om de corporatie op de gekozen maatschappelijke koers te houden. De RvC staat het bestuur gevraagd en ongevraagd met raad terzijde. De RvC streeft een cultuur na van openheid, integriteit en kritische betrokkenheid. Bij het toezicht is de Herzieningswet toegelaten instellingen volkshuisvesting leidend en wordt de Governancecode woningcorporaties 2015 onderschreven.

Naast de rol van werkgever van de raad van bestuur heeft de raad van commissarissen de taak om hen te inspireren en te leiden van afvinken naar aanvonken.

#### 4. Visie op besturen.

Het bestuur is belast met het besturen van de organisatie. Het werkt vanuit een heldere missie, een toekomstgerichte visie en uitgewerkt bedrijfsplan. (Visie 2014-2023 en Bedrijfsplan 2015-2017 'Passie voor de kerntaak') Het formuleert op basis hiervan de doelstellingen en heeft de verantwoordelijkheid deze te realiseren. Het bestuur zet daartoe de strategie uit, bepaalt het beleid en ziet toe op de uitvoering hiervan. Het is verantwoordelijk voor de resultaten.

Woonbron is een maatschappelijke organisatie die het publieke belang dient. Het bestuur betreft de primaire belanghouders, de huurders en de gemeente actief en herkenbaar bij de

beleidsvorming en -uitvoering. Het stelt zich daarbij toegankelijk op. Daarnaast heeft het oog voor overige, maatschappelijke belangen. De kernwaarden van Woonbron: adequaat, zichtbaar, deskundig, persoonlijk en betrouwbaar, zijn de uitgangspunten voor onze houding en gedrag. Het bestuur opereert transparant en legt gevraagd en ongevraagd verantwoording af over het handelen. Het schept voorwaarden voor een adequaat en kritisch intern toezicht. Het handhaaft de governancestructuur en leeft de principes van goed bestuur na.

Het bestuur gaat zorgvuldig om met het maatschappelijk vermogen van de organisatie. Het waarborgt een gezonde financiële positie zodat de continuïteit van de organisatie en haar missie op lange termijn is verzekerd.

Het bestuur richt een professionele werkorganisatie in met een gedegen en doelmatige bedrijfsvoering. Het zorgt voor toereikende en goed functionerende risicobeheersings- en controle systemen. Als werkgever past het bestuur de beginselen van goed werkgeverschap actief toe.

CS  
13/1/2017