

## **Algemeen profiel voor leden Raad van Commissarissen Woonbron 2017**

Van alle kandidaten wordt verwacht dat zij:

- ruime management-ervaring hebben of ervaring als commissaris;
- affiniteit hebben met de doelstellingen van maatschappelijk ondernemerschap;
- geen andere nevenfuncties hebben waardoor belangenverstremeling kan plaatsvinden;
- het vermogen hebben om in teamverband te werken;
- een actieve rol hebben in het maatschappelijk leven;
- analytisch vermogen hebben (hoofd- en bijzaken kunnen onderscheiden, voldoende kritisch vermogen, zelfstandige meningsvorming);
- inzicht hebben in besluitvormingsprocessen;
- inzicht hebben in de eisen die bedrijfsmatig werken en bedrijfscontinuïteit stellen aan een organisatie;
- voldoende tijd beschikbaar hebben;
- integer zijn, authentiek en blijf geven van een hoge norm hanteren voor ethiek.

Er zijn minimaal vijf (5) leden waarmee de volgende specifieke profielen bezet worden:

- a. Governance/Juridische deskundigheid
- b. Financiële deskundigheid
- c. Representant van de maatschappelijke organisaties
- d. Vastgoedbeheer deskundigheid
- e. Volkshuisvestelijke deskundigheid.

Er zijn twee (2) leden op voordracht van huurdersorganisaties. Voor deze leden geldt dat er sprake moet zijn van een onafhankelijke positie, waarbij géén sprake is van last of ruggespraak richting huurders- of bewonersorganisaties. Zij worden geacht het totale ondernemingsbelang te dienen, en dat van álle stakeholders.

Bij de benoeming van leden van de Raad van Commissarissen zal aandacht besteed worden aan:

- de verhouding man/vrouw;
- binding met het werkgebied;
- culturele achtergrond;
- de leeftijdsopbouw binnen de Raad.

*Herzien maart 2017*